



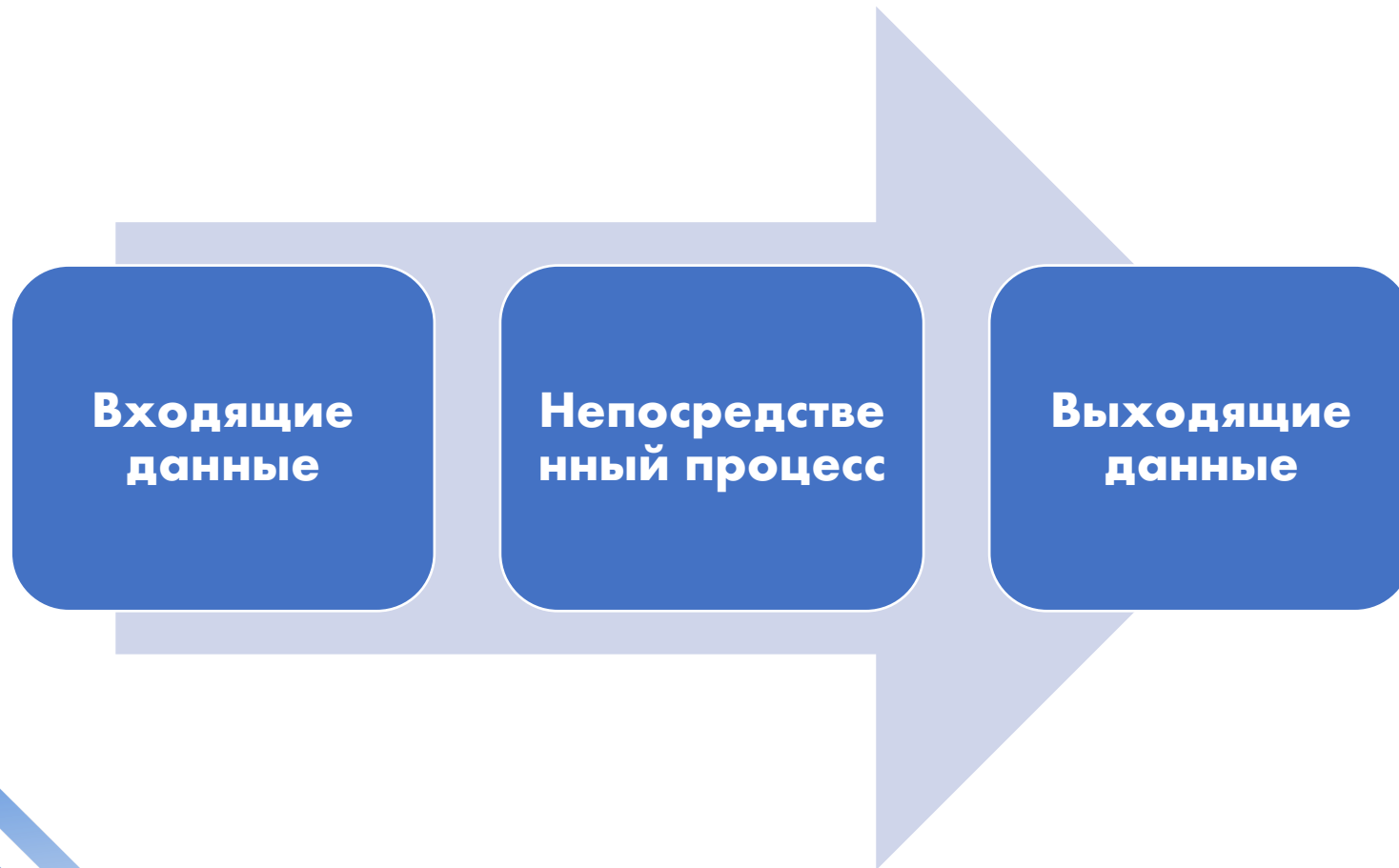
VIII ВСЕРОССИЙСКАЯ
GMP - КОНФЕРЕНЦИЯ



Системный взгляд на отраслевое образование, как фактор опережающего развития фарминдустрии

Директор по качеству
Группы компаний «Р-Фарм»
Вязьмина Татьяна
Михайловна

Блок-схема процесса подготовки кадров



Входящие данные



- 1. Анализ данных по распределению выпускников ВУЗов : фармацевтов, инженеров –технологов, биотехнологов, химиков и других профильных специалистов на предприятия фармотрасли**
- 2. Анализ ситуации с кадрами на рынке труда и исследование ожиданий фармпредприятий по уровню компетенции специалистов и перечню навыков**

Непосредственный процесс

1. **Популяризация профильных предметов фарминдустрии (химии, биологии)**
2. **Создание положительного имиджа фармацевтических специальностей**
3. **Стимулирование познавательного интереса и помощь в профориентации школьников**
4. **Конкретика по видам профессий, ожиданиям предприятий по навыкам молодых специалистов и их компетенциям**
5. **Базовое образование профильных специальностей в соответствии с ожиданиями фармпредприятий**

Школа

- **Программа подготовки школьников в фармацевтических классах**
- **Фармотряды в детских лагерях отдыха («Смена»)**
- **Образовательные центры,**

Среднее специальное и высшее образование

- **Отраслевые базовые программы подготовки кадров, согласованные четырьмя регуляторами: Министерство просвещения, Министерство науки и высшего образования, Минздрав и Минромторг РФ.**
- **Профильные магистратуры**
- **Дуальное образование в профильных колледжах / ВУЗах**
- **Обучение персонала в тренинг-центрах (ситуационных центрах) базовым навыкам, навыкам работы на производстве конкретных лекарственных средств, Блок GMP навыков.**
- **Использование современных решений для обучения и опыт международной фармы**
- **Проведение мастер-классов, чемпионатов**

Непосредственный процесс

Поствузовское образование

1. **Ресурс аккредитованных профильных учебных учреждений, с использованием ресурса экспертов фармотрасли**
2. **Отраслевые программы поствузовской подготовки кадров, согласованные четырьмя регуляторами: Министерство просвещения, Министерство науки и высшего образования, Минздрав и Минромторг РФ.**
3. **Проведение мастер-классов для обмена опытом, трудных ситуационных задач на тренингах, чемпионатах профмастерства или фестивалях конкурсах, таких, как GxP Фест, GxP Проф**



Выходящие данные

- 1. Выработка единой политики по подготовке кадров на уровне государства.**
- 2. Создание условий для инновационного развития фармотрасли.**
- 3. Создание ситуационных центров для обучения студентов и молодых специалистов практическим навыкам производства для обеспечения соответствия специалистов интересам и потребностям фармпредприятий.**
- 4. Использование международного и российского опыта фарминдустрии.**

Оценка результативности

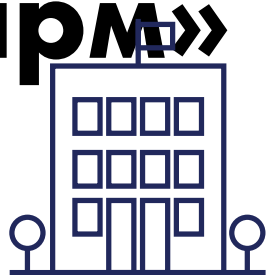


Результативность процесса

Способность процессов достигать запланированные результаты определяется:

- **Путем мониторинга (данные отчетного периода сопоставляются с ранее поставленными Целями и анализируются тренды по каждому показателю относительно предыдущего отчетного периода – качественная оценка);**
- **Путем измерения (расчета показателей результативности процесса – количественная оценка) контролируемых параметров процессов;**
- **Путем определения variability данных для выявления и анализа трендов**

Комплексный подход к подготовке кадров в АО «Р-Фарм»



Школа

Фармстарт

Профильные классы

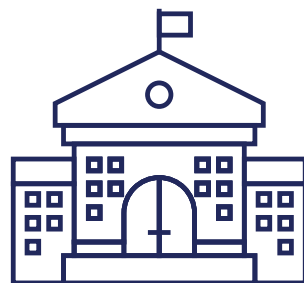
Фармолимпиада

ВДЦ «Смена», «Орленок»

Профильные техноотряды

ОЦ «Сириус»

ПроектОриент



Колледж

Дуальное образование

Научные конференции

Практики и стажировки

Профессионалитет

Чемпионаты профмастерства



Вуз

Магистерские программы

Стипендиальный проект

Практики и стажировки

Биотурнир

ФИЛИН

Молодая фармация

Pharma's cool

5 МЛН +
ШКОЛЬНИКОВ

500 +
ПРАКТИКАНТОВ

300 +
СТИПЕНДИАТОВ

30 +
ВУЗОВ



**Екатерина Репкина, руководитель отдела
подготовки кадров**
repkina@rpharm.ru, 8 910-977-79-03

Тренинг-центр «Биофармацевтическое производство»

Ярославский
промышленно-
экономический колледж

им. Н. П. Пастухова
1000 чел. —

планируемая пропускная способность
в год

6

видов работ

38

рабочих встреч

9

публичных выступлений/защит

52

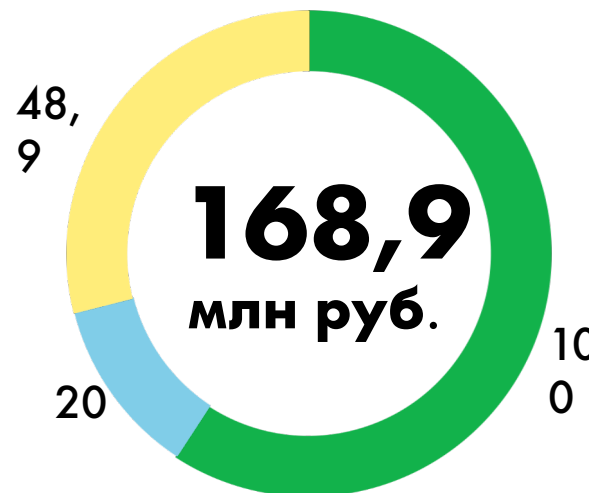
вида оборудования

12

выездных совещаний

56

публикаций в соцсетях «Р-Фарм» и партнеров



- **Федеральный бюджет**
- **Региональный бюджет**
- **«Р-Фарм»**



Инвестиции в проект

13,9 млн руб. —
имущество и материалы:

- волновой биореактор
- устройство для спайки/запайки трубок
- мебель для чистых помещений
- мешки для культивации
- клеточный банк
- посуда
- ноутбуки, принтер

Стипендиальный проект

О проекте

Количество студентов-стипендиатов:
600+ человек

Количество вузов и колледжей:
30+

Цель:
развитие кадрового потенциала
отрасли, поиск и оказание
поддержки талантливой молодежи

В рамках проекта студенты-стипендиаты «Р-Фарм» получили уникальный шанс пройти обучение и стажировку на производственных площадках группы компаний Р-Фарм

**10
лет**

**> 5 000
конкурсант
ов**

**5 000 – 10 000 руб.
в месяц**

**13
стипендиатов-
стажёров в США и
Китае**

Образовательные и профориентационные проекты

«ФИЛИН»

**Фармацевтический
интернациональный лагерь
инноваций**



Проведение лекций, семинаров и тренингов по актуальным темам индустрии для студентов фармацевтических и химико-технологических ведущих вузов России

ВСФО

**Всероссийская студенческая
фармацевтическая
олимпиада**



Представители профильных вузов России и сборная команды Украины борются за звание лучшей команды – выполняют тесты, участвуют в конкурсах, организованных фармацевтическими компаниями, поддерживающими олимпиаду

Профильная магистратура



2023 сентябрь-октябрь
конкурсный
отбор
ноябрь-декабрь
старт/выполнение
исследовательской
работы
трудоустройство в Р-Фарм 2025

МИРЭА
Российский
технологический
университет

Биотехнология

Набор с 2023 г

Российских
химико-
технологический
университет

Биотехнология

Набор с 2023 г

Университет
ИТМО
Трек Р-Фарм

Промышленная
биотехнология

Набор с 2023 г

Вятский
государственный
университет

Фармацевтическая
биотехнология

Набор с 2023 г

Санкт-Петербургский
химико-фармацевтический
университет

Биотехнология

Набор с 2023 г

Ярославский
государственный
медицинский
университет

Промышленная
биотехнология

Набор с 2024 г

ОРГАНИЗАТОРЫ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ИНФОПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-
-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР

